



## Gedragcode (vrijwillige) medewerkers MEK

### Inleiding

Deze **Gedragcode (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie** is een uitwerking van het streven van het bestuur van het MEK om randvoorwaarden te scheppen voor een goed en stimulerend werkklimaat binnen het MEK. Daarin behoren collegialiteit, respect en aandacht voor de ander tot de normale omgangsvormen en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Zo'n klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die bij het MEK werkzaam is: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag die men in de eigen werksituatie signaleert. Ongewenst gedrag behoort altijd aan de orde te worden gesteld; hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door derden in te schakelen. Het doel van de gedragscode is om deze uitgangspunten expliciet onder de aandacht te brengen binnen de organisatie van het MEK.

### Vaststelling

Deze gedragscode is door het bestuur van het MEK vastgesteld op 14 oktober 2020.

### Reikwijdte

In hun gedrag jegens elkaar is deze gedragscode van toepassing op:

- alle (vrijwillige) medewerkers van het MEK
- andere personen die in opdracht van het MEK werkzaam zijn, zoals stagiaires, ZZP-ers, leden van verenigingen en begeleiders en cliënten van zorginstellingen;

### Begripsbepaling

Onder 'ongewenst gedrag' wordt in ieder geval verstaan:

Seksuele intimidatie: ongewenste seksuele toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag (waaronder het ongevraagd verzenden of bewust voor anderen zichtbaar raadplegen van pornografische afbeeldingen of teksten, o.m. via internet). Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

**Seksuele intimidatie:** ongewenste seksuele toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag (waaronder het ongevraagd verzenden of bewust voor anderen zichtbaar raadplegen van pornografische afbeeldingen of teksten, o.m. via internet). Alle seksuele handelingen,

handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

**Agressie en geweld:** het pesten, psychisch of fysiek lastig vallen, bedreigen of aanvallen van anderen.

**Discriminatie:** het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren (ras, godsdienst enz.).

## **Preventief beleid**

De opstelling van deze gedragscode is bedoeld als een vorm van preventief beleid. Preventief beleid inzake (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie is onderdeel van het vrijwilligers- en personeelsbeleid van het MEK, dat zich onder meer moet concretiseren in:

- Het in voldoende mate kenbaar maken van deze code;
- Het geven van adequate voorlichting over het beleid en de risico's van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie binnen het MEK;
- Het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag;
- Het houden van toezicht op de naleving van de gedragscode.

## **Vertrouwenspersoon**

Het MEK kent een vertrouwenspersoon ongewenst gedrag. De vertrouwenspersoon ongewenst gedrag heeft een onafhankelijke positie en geniet daarin bescherming van de zijde van de werkgever. Taken van de vertrouwenspersoon ongewenst gedrag zijn onder meer:

- verstrekken van voorlichting over ongewenst gedrag;
- zorgen voor een adequate opvang van degene die klachten heeft over ongewenst gedrag;
- zorgen voor vertrouwelijke behandeling van gegevens;
- zoeken naar een informele oplossing;
- terzijde staan van de klager bij het indienen van een formele klacht en eventueel bij de formele afhandeling daarvan;

## **Klachtenregeling**

Het MEK kent een klachtenregeling ongewenste omgangsvormen. De procedure is als volgt:

1. Een (vrijwillige) medewerker of vrijwilliger die geconfronteerd wordt met ongewenste intimiteiten, geweld of discriminatie kan bij de vertrouwenspersoon een klacht indienen, bij voorkeur schriftelijk;
2. Een klacht kan zowel mondeling als schriftelijk worden ingebracht. Van een mondelinge klacht wordt een verslag gemaakt dat wordt overhandigd aan de klager door de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon adviseert en overlegt met de klager of de procedure moet worden voortgezet. Anonieme klachten worden niet in behandeling genomen;

3. Vertrouwenspersoon stelt het bestuur in kennis van het feit dat hij/zij een klacht onderzoekt;
4. De vertrouwenspersoon onderzoekt de klacht door klager en aangeklaagde buiten elkaars aanwezigheid te horen. Dit horen geschiedt uiterlijk binnen twee weken nadat de klacht ingediend is;
5. Indien de aangeklaagde weigert te worden gehoord zal de vertrouwenspersoon per aangetekende brief betrokkene uitnodigen alsnog schriftelijk of mondeling te reageren. Voldoet de aangeklaagde niet aan dit verzoek dan wordt de weigering in de procedure opgenomen;
6. Indien noodzakelijk kan de vertrouwenspersoon, met inachtneming van de grootst mogelijke zorgvuldigheid, andere personen die bij de kwestie betrokken zijn, horen.
7. Van een strafbaar feit wordt het bestuur onmiddellijk op de hoogte gesteld;
8. De vertrouwenspersoon rapporteert zijn bevindingen en geeft aan of de klacht gegrond of ongegrond is gebleken. Klager en aangeklaagde ontvangen een afschrift van het rapport;
9. De vertrouwenspersoon stuurt rapport vergezeld van een advies over eventuele maatregelen naar het bestuur;
10. Indien klager tijdens de procedure de klacht intrekt, wordt dit door de klager, bij voorkeur schriftelijk, aan vertrouwenspersoon meegedeeld;
11. Na ontvangst van het rapport en advies wordt dit onderwerp op de eerstvolgende agenda van de bestuursvergadering geagendeerd;
12. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld, als ook overige strafbare feiten.

Ondertekening vrijwilliger:

Ondertekening bestuur MEK: